

如何带领小组

成人主日学

第 2 课



课程安排

如何带领小组

查经的技巧与原则	1	门徒异象 与 查经带领的技巧（上）
	2	查经带领的技巧（下） 与 线上查经工具
根据不同 圣经文体 带领查经	3	摩西五经实例
	4	历史书实例
	5	智慧书实例
	6	大先知书实例
	7	小先知书实例
	8	福音书实例
	9	使徒行传实例
	10	保罗书信实例
	11	非保罗书信实例
	12	启示录实例



01



实战指南

面临这些问题，我要如何去处理？

团契进行中的一般原则

面临这些问题，我要如何去处理？

保持温和与灵活

现场往往不如预期，带领人需要在真理清楚与人际温柔之间找到平衡



保持专注与节奏

不要被话题带偏或节奏拖慢。温柔地“拉回”焦点，让经文继续成为中心



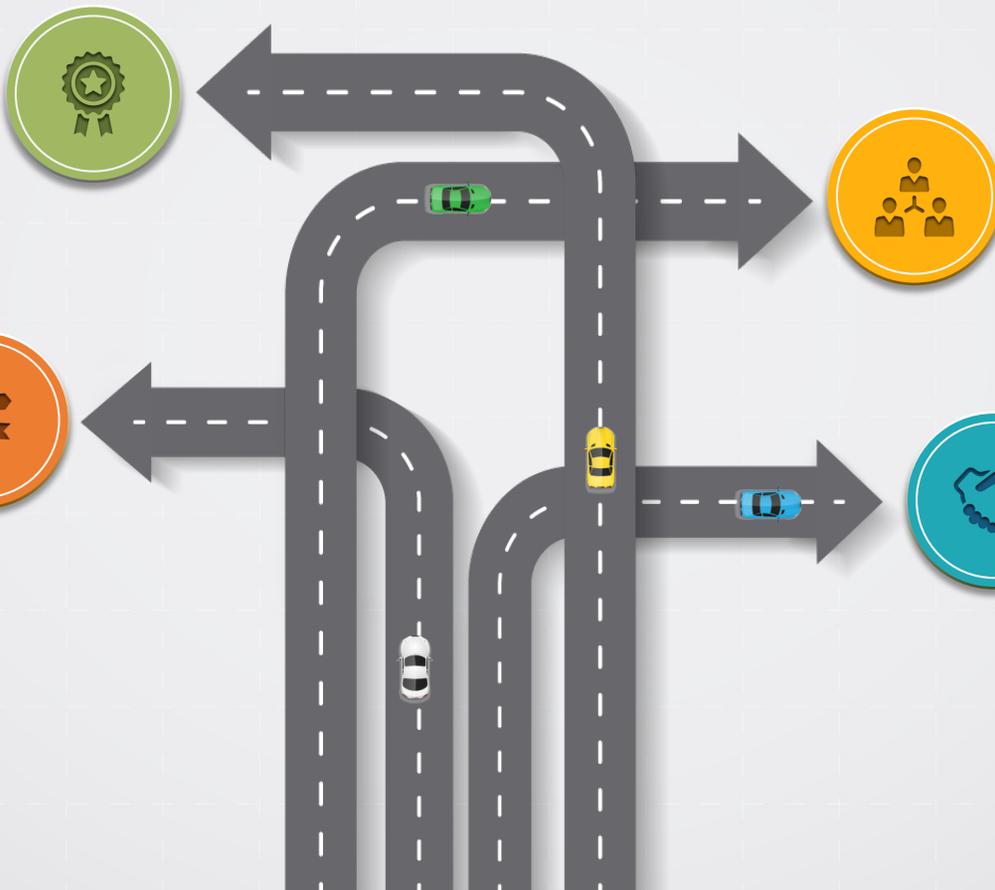
氛围比完美更重要

小组聚会的成功，不在于讲解完整，而在于组员愿意开口、愿意靠近神



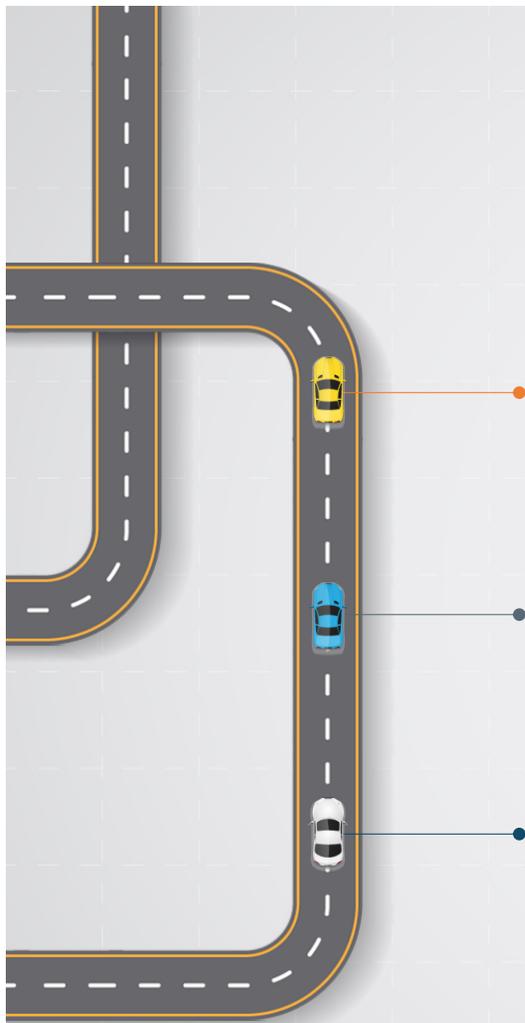
祷告与聆听的心

即使在问题应对时，也要内心安静，聆听圣灵的提醒



团契开场

面临这些问题，我要如何去处理？



01

开场破冰

设计“轻松但与经文相关”的问题；或是玩一个轻松的小游戏活跃气氛。

02

时间规划

建议总时长在 60 - 90 分钟（含祷告）
导入 10% → 读经与观察 30% → 讨论 50% → 总结与祷告 10%

03

经文分段

不宜分太多段，以免碎片化。
一般控制在2~3段，保证讨论的深度。

常见问题与应对策略

面临这些问题，我要如何去处理？

一、关系与氛围层面

情景	可能原因	带领建议
新朋友融不进来	气氛生疏、内容太深或组员彼此熟络	先用轻松破冰、游戏或见证引导；安排热情组员主动关心。
小圈子现象	习惯与熟人互动	适度分组，让成员混合交流；带领人主动邀请其他人发言。
小组成员之间有误会或紧张关系	生活冲突、误解或长期积怨	不要当场处理冲突；私下分别沟通、祷告，并带领和好。
成员对带领人有质疑或批评	风格不同、期望落差	保持谦卑，聆听反馈；若合理则改进，若误会则温和解释。
成员不守秩序 (迟到早退、玩手机)	缺乏参与感或纪律意识	事前重申聚会时间与尊重氛围；可温和私下沟通提醒。

常见问题与应对策略

面临这些问题，我要如何去处理？

二、讨论与查经层面

① 有人跑题

应对策略：

- 肯定他所说的想法，并找出与经文相关的连接点。
- 温和地说：“你提的很有意思，我们稍后回到这一点，现在看看经文这部分怎么说。”

提醒：用“拉回焦点”而非“打断”

② 没人回答问题

应对策略：

- 先停顿几秒，给大家思考空间。
- 若仍无回应，换一种提问方式（例如选择题或情境题）。
- 也可以点名邀请：“xxx，你怎么看？”

提醒：氛围越安全，越容易开口

常见问题与应对策略

面临这些问题，我要如何去处理？

二、讨论与查经层面

③ 不爱讲话的人

应对策略：

- 用简单、个人化问题引导，例如：“你觉得这句话最打动你的地方是什么？”
- 让他第一次开口后，适时肯定他的回应。
- 可以将简单的讨论问题给此类人回答

提醒：一旦他第一次发言成功，后续就容易多参与，多鼓励培养信心。

④ 说话太多的人

应对策略：

- - 保持微笑倾听，在他呼吸或停顿时做总结并“传球”给别人：“谢谢你的分享，也想听听其他人的想法。”
- - 若常态化，私下温和与他沟通小组目标是“每个人都能分享，大家共同参与”。
- 查经中，不要坐在他对面，以免不经意鼓励他多说。
- 通常爱说话的人都比较外向，不太介意你打断他。

提醒：合适的方式打断与沟通

常见问题与应对策略

面临这些问题，我要如何去处理？

二、讨论与查经层面

⑤ 有人提前讨论后面问题

应对策略：

- 如果分段主题相关，可顺势展开；若不相关，可说：“这部分很精彩，我们等一下会谈到的。”

提醒：表达对问题的兴趣并引导回主线

⑥ 回答讨论过于简单

应对策略：

- 引导组员将讨论答案回答完整
- 抛出一系列的问题，让回答者继续回答，来补充完成整个讨论答案

提醒：培养组员的回答能力

常见问题与应对策略

面临这些问题，我要如何去处理？

二、讨论与查经层面

⑦ 成员争论神学观点

应对策略：

- 强调目的不是辩论，而是一起寻求真理；带回经文中心。
- 对于真理性的问题，可以直接抛出答案，避免过多的争吵，同时肯定双方的求知与思考能力
- 对于解经类的问题，提醒组员，有不同的角度和看法，同时可以给出一些学者的观点

提醒：介入讨论中，掌握讨论主权

⑧ 回答讨论过于简单

应对策略：

- 先停顿几秒，给大家思考空间。
- 若仍无回应，换一种提问方式（例如选择题或情境题）。
- 也可以点名邀请：“xxx，你怎么看？”

提醒：氛围越安全，越容易开口

常见问题与应对策略

面临这些问题，我要如何去处理？

三、讨论内容的处理

问得问题我不会回答

应对策略：

- 坦诚回答：“这是个好问题，我也想再查查经看看。”
- 可邀请大家共同思考，或留作下次分享。

提醒：介入讨论中，掌握讨论主权

争议性或敏感话题

应对策略：

- 若与本次主题无关，温柔地回到经文主线。
- 可说：“这个问题很重要，我们可以私下继续聊。”

提醒：避免辩论，保持小组合一

时间不够时

应对策略：

- 快速总结核心要点，结束于一个简短祷告。
- 若内容未完，可顺延到下一次查经。

提醒：准时结束是对组员的尊重

常见问题与应对策略

面临这些问题，我要如何去处理？

四、情绪与心理层面

带领人自己灵命疲惫

服事过多或缺乏休息

提醒：承认软弱，寻求代祷；可请同工临时代领

成员在查经中流泪或情绪崩溃

经文触及伤痛，他人分享感同身受

提醒：停下来安慰，不急于解释，陪伴更重要；可围成圈一起祷告

常见问题与应对策略

面临这些问题，我要如何去处理？

四、情绪与心理层面

有人分享过多负面情绪

寻求被倾听

提醒：不立即纠正；先倾听后引导回到经文中的盼望

气氛突然沉默

(例如敏感经文) 大家害怕讲错或太沉重

提醒：带领人先示范性地分享，打破尴尬

常见问题与应对策略

面临这些问题，我要如何去处理？

四、情绪与心理层面

有人用查经时间批评教会或他人

情绪宣泄、受伤

提醒：温和中止：“我们今天重点放在经文上，这部分我们之后私下聊。”

主导成为主角

有人带着“带领别人”的心态参与，想要主导或纠正别人

提醒：私下鼓励他转为倾听与陪伴；强调团队学习